**Прием заявок и документов на участие в 2023 году  
в дополнительном конкурсном отборе  
«Земский учитель»**

**Дата начала подачи заявок и документов - 16 мая 2023 года.  
Окончание срока подачи заявок и документов - 02 июня 2023 года.**

С 2020 года в Белгородской области реализуется программа «Земский учитель», предусматривающая предоставление победителям конкурсного отбора за переезд для работы учителем общеобразовательной организации в небольшие города и села единовременной выплаты в размере 1 млн. рублей.

Условия конкурсного отбора утверждены постановлением Правительства Белгородской области от 27 января 2020 года № 24-пп «О единовременных

компенсационных выплатах учителям («Земский учитель»)»

(<https://docs.cntd.ru/document/561716389>).

В соответствии с распоряжением Правительства Белгородской области от 27 января 2020 года № 17-рп региональным оператора ответственным

за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, определено областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования».

Информация о конкурсе и вакансиях, о формах документов, размещена на сайте министерства образования Белгородской области https://образование31.рф в подразделе «Земский учитель», на портале ОГАОУ ДПО «БелИРО» <https://beliro.ru/zemskij> -uchitel**.**

**Заявки и документы учителей для участия в конкурсном отборе подаются в ОГАОУ ДПО «БелИРО» (г. Белгород, ул. Студенческая, д. 14) либо направляются в формате .Pdf по адресу** [**zemteacher@beliro.ru**](mailto:zemteacher@beliro.ru) **с 16 мая 2023 года по 02 июня 2023 года включительно.**

**Контактные данные: Петруня Елена Сергеевна, заведующий центром кадрового администрирования. г. Белгород, ул. Студенческая 14, кор. 4, каб. 702,** [**zemteacher@beliro.ru**](mailto:zemteacher@beliro.ru)**. Тел.:8(4722) 31-60-07.**

В дополнительном конкурсном отборе участвуют 12 конкурсных должностей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование общеобразовательной организации** | **Адрес места нахождения** | **Должность, количество учебных часов (нагрузка)** |
| 1 | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Ракитянская средняя общеобразовательная школа № 3 | Белгородская область, Ракитянский район, п. Ракитное, ул. Федутенко, д. 2 | учитель математики, 18 ч. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | имени Н.Н. Федутенко» Ракитянского района Белгородской области |  |  |
| 2 | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Засосенская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Н.Л. Яценко» Красногвардейского района Белгородской области | Белгородская обл., Красногвардейский район, с. Засосна, ул. 60-лет Октября, д. 17-А | учитель математики, 18 ч. |
| 3 | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Большебыковская средняя общеобразовательная школа» Красногвардейского района Белгородской области | Белгородская обл., Красногвардейский район, с.  Большебыково, ул. Центральная, д. 36 | учитель математики, 18 ч. |
| 4 | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная Роговатовская школа с углубленным изучением отдельных предметов» | Белгородская область, Старооскольский район, с. Роговатое, ул. Владимира Ленина, д. 1 | учитель математики, 23 ч. |
| 5 | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Камызинская средняя общеобразовательная школа» Красненского района Белгородской области | Белгородская область, Красненский район, с. Камызино, ул. Маяковского, д.  58 | учитель физики,  18 ч. |
| 6 | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лесноуколовская основная общеобразовательная школа» Красненского района Белгородской области | Белгородская область, Красненский район, с. Лесное Уколово, ул. Лесная, д. 35 | учитель русского языка  и литературы, 18 ч. |
| 7 | Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вейделевская средняя общеобразовательная школа» Белгородской области | Белгородская область, Вейделевский район, п. Вейделевка, ул. Центральная, д.  30 | учитель русского языка и  литературы, 18 ч. |
| 8 | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ржевская основная общеобразовательная школа Ровеньского района Белгородской области» | Белгородская область, Ровеньский район, с. Ржевка, ул. Центральная, д. 1 | учитель английского языка, 21 ч. |
| 9 | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ровеньская основная общеобразовательная школа | Белгородская область, Ровеньский район, п. Ровеньки, ул. Московская, д. 35 | учитель английского языка, 21 ч. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ровеньского района Белгородской области» |  |  |
| 10 | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Краснояружская средняя общеобразовательная школа № 2» | Белгородская область, Краснояружский район, п. Красная Яруга, ул. Мира, д. 1 | учитель математики, 18 ч. |
| 11 | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Краснояружская средняя общеобразовательная школа № 2» | Белгородская область, Краснояружский район, п. Красная Яруга, ул. Мира, д. 1 | учитель физики, 18  ч. |
| 12 | Муниципальное общеобразовательное учреждение «Г рафовская средняя общеобразовательная школа» | Белгородская область, Краснояружский район, с. Графовка, ул. Центральная, д.  31 | учитель математики, 18 ч. |

Участники программы:

учителя, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Переезд:

в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Белгородской области

Условия:

1. работа в государственной или муниципальной образовательной организации, расположенная на территории Белгородской области и реализующая образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты, на очередной финансовый год, (утверждается департаментом образования Белгородской области);
2. период работы не менее чем 5 лет;
3. объем учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;
4. заключение трудового договора с общеобразовательной организацией и договора о предоставлении компенсационной выплаты;
5. принятие обязательств:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, заключенного с общеобразовательной организацией, по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном

объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса

Российской Федерации (далее - ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 ТК РФ);

- возвратить в областной бюджет в полном объеме компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 ТК РФ)в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта.

* **К участию в отборе не допускаются учителя**, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району (городскому округу), в котором учитель проживает и (или) работает в настоящее время.
* Учитель имеет право подать заявление только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Критерии отбора.

1. наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должности «учитель»;
2. возраст до 55 лет включительно на день представления заявления на участие в отборе.

Дополнительные критерии отбора, исходя из которых формируется рейтинг учителей:

1. наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель»;
2. возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы;
3. наличие ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии;
4. наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности: - наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно- методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня; - участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов); - наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;
5. учитель является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей учителей, и планирует осуществлять педагогическую деятельность в общеобразовательной организации;
6. стаж педагогической деятельности свыше 10 лет;
7. переезд для работы в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек из городов субъектов Российской Федерации.

Основаниями для отказа в предоставлении компенсационной выплаты являются:

1. несоответствие представленных учителем документов требованиям к документам, предусмотренным пунктом 9 Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;
2. несоответствие заявителя критериям отбора, предусмотренным пунктом 6 Порядка;
3. недостоверность представленной учителем информации.